

## **INFORMES DE GESTIÓN 2023**

### **TALENTO 21**

**NIT. 900.969.163-6**

Presentado por la representante legal.

Señores asociados:

En cumplimiento con los Estatutos de la Fundación y de conformidad con las normas legales vigentes, presento este informe a la Asamblea General de Asociados en donde se consignan las actividades más relevantes ejecutadas durante el año 2023 y una visión del entorno actual y futuro de la Fundación, según las condiciones encontradas desde el primero (1) de enero de 2023 hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2023.

### **EVOLUCIÓN DE LA FUNDACIÓN.**

Durante el transcurso del año 2023, la Fundación se enfocó en recaudar fondos a través de las generosas contribuciones de la ONG LtN (Lacrosse The Nations), Sponsor Plan para los niños y niñas en condición de vulnerabilidad social y económica.

Desde el proyecto Tamacha, se mantiene el fortalecimiento de entornos sostenibles. La fundación Talento 21, inicia el tercer año consecutivo del proceso piloto de educación formal que inició hace dos años, como una apuesta a ofrecer educación alternativa de calidad a los más vulnerables. En noviembre del 2023 se logró consolidar un convenio interinstitucional con la IEDR Valle de Tenjo, ubicada en el sector del Gato, para que los estudiantes de la escuela Tamacha accedan a los beneficios de lo público a nivel nacional, a la vez que obtienen las certificaciones reglamentarias que exige el MEN.

### **NUESTROS EMPRENDIMIENTOS COMO PARTE DE LA SOSTENIBILIDAD PRODUCTOS ECOLÓGICOS Y ARTESANALES**

Se continúa fortaleciendo los productos ecológicos y orgánicos agregándoles valor como, por ejemplo, papel germinable, al que se le agregan semillas que pueden ser plantadas terminando su vida útil; jabón con base de glicerina vegana y productos que se cosechan en la huerta orgánica de la fundación. Se estructura el brouchure de aromáticas, papel semilla, con nuevos productos como Kombucha (bebida fermentada) y se inicia con pruebas de elaboración de ungüentos con las aromáticas de la huerta. Si bien el año anterior se propuso implementar la línea de mercadeo, aún no se consolida como tal.

## TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Como parte de nuestra política de transparencia, a continuación, presentamos los estados financieros correspondientes a los periodos 2022-2023. De acuerdo con el proceso de rendición de cuentas que se lleva a cabo anualmente, en donde Talento 21 presenta los reportes de avance.

### INFORME DE GESTIÓN 2022 -2023 TALENTO 21

OBJETIVOS	METAS	PERIODICIDAD	METAS PERIODO 2022-2023	EJECUTADO GLOBAL 2022-2023
Ampliar cobertura y medir el impacto de los programas y servicios	Incremento de la cobertura según contratos, convenios e incremento de los patrocinadores por niño o niña vinculado a la escuela formal, en primer lugar los beneficiarios de Talento 21, luego los externos a la fundación para patrocinio	Anual	Avance en su desarrollo	Ingresaron 3 niños beneficiarios del plan padrino
Asegurar la sostenibilidad en el largo plazo a partir de la adopción de estrategias que permitan la consecución y eficiencia en el uso de los recursos	-Incremento de Ingresos según presupuesto anual  -Diseño proceso para gestionar la sostenibilidad	Anual  Única vez	Avances en su desarrollo	-50%  -80%(creación de estrategias ecológicas y artesanales para su comercialización.
Fortalecer los procesos administrativos y operativos y de	-Implementación y mantenimiento permanente.	Anual	Subproceso en desarrollo.	40% administrativo 70% de gestión

gestión de la Fundación				
-------------------------	--	--	--	--

## NUESTROS LOGROS

### En procesos formativos con los niños de la fundación

- Continúa el proceso de articulación con los miembros de la ONG Lacrosse de Nations Colombia, a través de ayudas, apoyos en enseñanza del deporte con participación de grupos de jóvenes pertenecientes a los equipos de universidades extranjeras, que vienen a la fundación y hacen contacto con los niños, niñas y adolescentes y realizan actividades de voluntariado durante su estadía en Colombia, específicamente en Tenjo. Se recibieron ayudas por parte de los acompañantes adultos de los deportistas de Lacrosse (padres, familias)
- Se fortalecieron los procesos de educación regenerativa y los niños y niñas se han apropiado más del sentido de promover entornos sostenibles y han ampliado la visión de conciencia ambiental a través de la propuesta del proyecto ODS

### En procesos de fortalecimiento institucional

- Se logró establecer alianzas estratégicas con la secretaría de desarrollo económico y medio ambiente, con el propósito de fortalecer la ruta de emprendimiento frente a los productos que elabora la fundación, como parte de la sostenibilidad
- Se ampliaron los patrocinios de plan padrino para apoyar a más niños y niñas de educación formal
- Se adquirieron más títulos de regenürate, con apoyo económico externo
- Se da inicio a la estructura de biblioteca con los libros donados
- Se llevó a cabo la construcción de la enfermería solicitada por la entidad de bomberos como parte de la reglamentación de seguridad al interior de la escuela
- Se logró organizar el espacio de compostaje con mayor aprovechamiento de residuos de poda
- Se mejoran los tiempos y el cumplimiento en la organización de cronogramas
- Se generó un convenio internacional de voluntariado. Contamos con el apoyo de un voluntario italiano durante tres meses
- Se da inicio al convenio de pasantes de la Unal en el área de filología y lingüística para apoyo a procesos de lectura y escritura con los estudiantes
- Se realizaron visitas guiadas a agentes externos, que dieron lugar aportes representativos para la fundación
- Se continúa con la gestión en la oferta de talleres de elaboración de los productos que se producen en Tamacha, con participación de colegios privados que generaron aportes representativos
- Se llevó a cabo la participación del tercer año consecutivo en la feria del artesano, como vitrina de Talento 21 y su proyecto Tamacha, que además representó incremento en venta de otros nuevos productos, respecto del año anterior

## RESULTADOS Y AVANCES DE INDICADORES 2023

- N° de niños, niñas y adolescentes que manifestaron estar satisfechos con las actividades que llevan a cabo semana a semana y los aprendizajes obtenidos

- N° de familias que se sienten reconocidas y agradecidas de contar con sus hijos e hijas en la fundación, por lo que ello significa
- Aumento en el N° de agendas, jabones, velas elaboradas que hicieron parte del stock de la fundación para lograr su comercialización

### TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Como parte de nuestra política de transparencia, a continuación, presentamos los estados financieros correspondientes a los periodos 2022-2023. De acuerdo con el proceso de rendición de cuentas que se lleva a cabo anualmente, en donde Talento 21 presenta los reportes de avance.

#### INFORME DE GESTIÓN 2022 -2023 TALENTO 21/PROPUESTA PLAN ESTRATÉGICO 2023-2024

OBJETIVOS	METAS	PERIODICIDAD	METAS PERIODO 2023-2024	EJECUTADO GLOBAL 2023-2024
Ampliar cobertura y medir el impacto de los programas y servicios	Incremento de la cobertura según contratos, convenios o planeación	Anual	Apertura escuela alternativa Tamacha	Aumento de cobertura de beneficiarios, fundación y escuela.
Asegurar la sostenibilidad en el largo plazo a partir de la adopción de estrategias que permitan la consecución y eficiencia en el uso de los recursos	-Incremento de Ingresos según presupuesto anual  -Diseño proceso para gestionar la sostenibilidad	Anual  Única vez	Incremento por venta de productos orgánicos	-50%  -80% (creación de estrategias ecológicas y artesanales para su comercialización.
Fortalecer los procesos administrativos y operativos de la Fundación	-Implementación y mantenimiento permanente.	Anual	Subproceso en desarrollo.	70%

## NUESTROS LOGROS

### En procesos formativos con los niños de la fundación

- Continúa el proceso de articulación con los miembros de la ONG Lacrosse de Nations Colombia, a través de ayudas, apoyos en enseñanza del deporte con participación de grupos de jóvenes pertenecientes a los equipos de universidades extranjeras, que vienen a la fundación y hacen contacto con los niños, niñas y adolescentes y realizan actividades de voluntariado durante su estadía en Colombia, específicamente en Tenjo.
- Se generan nuevas alianzas con profesionales en áreas multidisciplinarias que van a apoyar tanto la escuela como la fundación.
- Se da inicio a los procesos de educación regenerativa o Regenürate, con entrenamientos permanentes por parte del equipo de profesionales de Regenürate S.A.S
- Se obtiene reconocimiento de la Escuela Tamacha, como la quinta mejor de Colombia que promueve entornos sostenibles
- Se obtiene reconocimiento del proyecto Tamacha, por parte de la CAR, como uno de los tres mejores de la sabana que implementa buenas prácticas ambientales

### En procesos de fortalecimiento institucional

- Se avanzó con las alianzas estratégicas con empresas y familias en el tema de reciclaje, quienes iniciaron un proceso consciente de reciclaje como aporte al ejercicio que viene llevando a cabo la fundación desde economía circular.
- Se da inicio al convenio con la Uniminuto para llevar a cabo el proyecto piloto de Inmersión social "Con los pies en la tierra", me diante el cual se recibirá a dos estudiantes de último semestre en las áreas de Comunicaciones e Ingeniería Industrial, para que hagan parte de los procesos de la fundación, conviviendo durante un periodo de 3 meses.
- Se da inicio al convenio con la Universidad Nacional con su programa de pasantes de último semestre para los días sábados de las áreas de lenguas extranjeras
- Se continúa ampliando la producción de la huerta orgánica, como parte de los procesos de seguridad alimentaria, para consumo de los niños, niñas y tutor@s que acompañan los laboratorios semana a semana
- Se da continuidad al proceso de tamizaje nutricional (talla y peso)

### SITUACIÓN JURÍDICA

Que, durante el año 2023 no se presentaron requerimientos legales, derechos de petición, demandas laborales, civiles y/o de cualquier tipo del cual deban conocer los asociados.

### SITUACIÓN ECONOMICA Y FINANCIERA

Se evidencia variación de recursos para la operación de la Fundación en el 2024

## **SITUACIÓN ADMINISTRATIVA**

Actualmente la administración de la Fundación se encuentra en cabeza de la Representante Legal MARITZA LÓPEZ P., quien se encarga del manejo administrativo y operativo de la Fundación, para lo cual cuenta con dos (2) colaboradores que le reportan diariamente el avance y novedades que se presentan en la gestión y operatividad de la Fundación.

## **PRECISIONES FINALES**

La FUNDACION TALENTO 21 no tiene actualmente vigentes contratos y/u operaciones registradas con los administradores o asociados de la Fundación.

## **PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR**

A la fecha, con relación a la propiedad intelectual, a los derechos de autor, certifico que las licencias necesarias para el funcionamiento de la fundación se encuentran al día y la Fundación cumple todas sus obligaciones derivadas de las Normas de Derecho de Autor y Propiedad Intelectual, incluyendo las relacionadas (con el software) con las correspondientes licencias de uso del software de las diferentes áreas.

La Gerencia General agradece muy sinceramente a los ejecutivos, empleados, asesores, auditores, y proveedores en general, el apoyo y la dedicación que nos brindaron en cada momento.

Febrero 2024.



Maritza López P.  
Representante Legal

## INFORMES DE GESTIÓN 2024

**TALENTO 21**

**NIT. 900.969.163-6**

Presentado por la representante legal.

Señores asociados:

En cumplimiento con los Estatutos de la Fundación y de conformidad con las normas legales vigentes, presento este informe a la Asamblea General de Asociados en donde se consignan las actividades más relevantes ejecutadas durante el año 2023 y una visión del entorno actual y futuro de la Fundación, según las condiciones encontradas desde el primero (1) de enero de 2024 hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2024.

### **EVOLUCIÓN DE LA FUNDACIÓN.**

Durante el transcurso del año 2024, la Fundación se enfocó en recaudar fondos a través de las generosas contribuciones de la ONG LtN (Lacrosse The Nations), Sponsor Plan para los niños y niñas en condición de vulnerabilidad social y económica.

Desde el proyecto Tamacha, se mantiene el fortalecimiento de entornos sostenibles. La fundación Talento 21, inicia el cuarto año consecutivo del proceso piloto de educación formal que inició hace tres (3) años, como una apuesta a ofrecer educación alternativa de calidad a los más vulnerables. Se continúa consolidando para el 2025 el convenio interinstitucional con la IEDR Valle de Tenjo, ubicada en el sector del Gato, para que los estudiantes de la escuela Tamacha accedan a los beneficios de lo público a nivel nacional, a la vez que obtienen las certificaciones reglamentarias que exige el MEN.

### **NUESTROS EMPRENDIMIENTOS COMO PARTE DE LA SOSTENIBILIDAD PRODUCTOS ECOLÓGICOS Y ARTESANALES**

Se continúa fortaleciendo los productos ecológicos y orgánicos agregándoles valor como, por ejemplo, papel germinable, al que se le agregan semillas que pueden ser plantadas terminando su vida útil; jabón con base de glicerina vegana y productos que se cosechan en la huerta orgánica de la fundación. Se continúa fortaleciendo el brouchure de productos que elabora la fundación, desde la línea de economía



Km 13 vía Siberia a Tenjo,  
Vereda Churuaguaco Bajo,  
Colombia



(+57) 315 7895904  
(+57) 315 4467719



[www.talento21.org](http://www.talento21.org)

circular (aromáticas, papel semilla, con productos como Kombucha (bebida fermentada) y se da continuidad a la elaboración de ungüentos con las aromáticas de la huerta. La línea de mercadeo, se continúa trabajando para consolidar la línea de mercadeo.

### TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Como parte de nuestra política de transparencia, a continuación, presentamos los estados financieros correspondientes a los periodos 2023-2024. De acuerdo con el proceso de rendición de cuentas que se lleva a cabo anualmente, en donde Talento 21 presenta los reportes de avance.

#### INFORME DE GESTIÓN 2023 -2024 TALENTO 21

OBJETIVOS	METAS	PERIODICIDAD	METAS PERIODO 2022-2023	EJECUTADO GLOBAL 2023-2024
Ampliar cobertura y medir el impacto de los programas y servicios	Incremento de la cobertura según contratos, convenios e incremento de los patrocinadores por niño o niña vinculado a la escuela formal, en primer lugar los beneficiarios de Talento 21, luego los externos a la fundación para patrocinio	Anual	Avance en su desarrollo	Ingresaron 3 niños beneficiarios del plan padrino y una familia que hace el aporte de su hija, dado el interés y confianza que tienen por la propuesta de escuela alternativa
Asegurar la sostenibilidad en el largo plazo a partir de la adopción de estrategias que permitan la consecución y eficiencia en el uso de los recursos	-Incremento de Ingresos según presupuesto anual  -Diseño proceso para gestionar la sostenibilidad	Anual  Única vez	Avances en su desarrollo	-50%  -80%(creación de estrategias ecológicas y artesanales para su comercialización.

Fortalecer los procesos administrativos y operativos y de gestión de la Fundación	-Implementación y mantenimiento permanente.	Anual	Subproceso en desarrollo.	40% administrativo 70% de gestión
---	---	-------	---------------------------	--------------------------------------

## NUESTROS LOGROS

### En procesos formativos con los niños, niñas y adolescentes de la fundación

- Continúa el proceso de articulación con los miembros de la ONG Lacrosse de Nations Colombia, a través de ayudas, apoyos en enseñanza del deporte con participación de grupos de jóvenes pertenecientes a los equipos de universidades extranjeras, que vienen a la fundación y hacen contacto con los niños, niñas y adolescentes y realizan actividades de voluntariado durante su estadía en Colombia, específicamente en Tenjo. Se recibieron ayudas por parte de los acompañantes adultos de los deportistas de Lacrosse (padres, familias)
- Se fortalecieron los procesos de educación regenerativa y los niños y niñas se han apropiado más del sentido de promover entornos sostenibles y han ampliado la visión de conciencia ambiental a través de la propuesta del proyecto ODS
- La fundación talento 21 está generando procesos de impacto, desde sus líneas de trabajo desde la promoción de emprendimientos con principios de economía circular, promoción de entornos sostenibles y oferta de educación alternativa y de calidad, de allí que se esté visibilizando aún más como entidad sin ánimo de Lucro que promueve procesos importantes en beneficio del territorio y la población.
- En articulación con la escuela rural Santa Cruz, se da inicio al primer foro ambiental, de los niños para los niños, con la participación de la Escuela Tamacha. Encuentro que se llevó a cabo en la biblioteca municipal, con participación de algunas autoridades municipales y se deja abierta la proyección para el 2025
- Desde nuestro enfoque de educación inclusiva, la escuela cuenta con atención a la diversidad a poblaciones

### En procesos de fortalecimiento institucional

- Se logró establecer alianzas estratégicas con la secretaría de desarrollo económico y medio ambiente, con el propósito de fortalecer la ruta de emprendimiento frente a los productos que elabora la fundación, como parte de la sostenibilidad
- Se ampliaron los patrocinios de plan padrino para apoyar a más niños y niñas de educación formal
- Se adquirieron más títulos de libros de regenürate, para el fortalecimiento de la estrategia de educación regenerativa, basada en los ODS a través apoyo económico externo de LtN Colombia
- Se da inicio a la estructura de biblioteca con los libros donados y con orientación de una profesional en sistema de bibliotecas
- Se llevó a cabo la construcción de la enfermería solicitada por la entidad de bomberos como parte de la reglamentación de seguridad al interior de la escuela
- Se logró organizar el espacio de compostaje con mayor aprovechamiento de residuos de poda
- Se mejoran los tiempos y el cumplimiento en la organización de cronogramas

- Se generó un convenio internacional de voluntariado. Contamos con el apoyo de una voluntaria alemana durante un año
- Se da inicio al convenio de pasantes de la Unal en el área de filología y lingüística para apoyo a procesos de lectura y escritura con los estudiantes y bilingüismo
- Se realizaron visitas guiadas a agentes externos, que dieron lugar a aportes representativos para la fundación
- Se continúa con la gestión en la oferta de talleres de elaboración de los productos que se producen en Tamacha, con participación de colegios privados que generaron aportes representativos
- Se llevó a cabo la participación del cuarto año consecutivo en la feria del artesano, como vitrina de Talento 21 y su proyecto Tamacha, que además representó incremento en venta de otros nuevos productos, respecto del año anterior
- Talento 21, ganador del reconocimiento Artenjo con su propuesta “Legados de La Tierra”, desde el trabajo de recuperación del patrimonio arqueológico y natural, que vinculó a 2 escuelas rurales y brindó oportunidades laborales a artistas, diseñadores gráficos, guías turísticos, entre otros
- Se da inicio al proceso de servicio social con estudiantes de últimos grados de la IE Valle de Tenjo con quienes se realizó el convenio
- En el marco de la COP 16, Talento 21, es invitada a participar de manera colectiva con otras organizaciones en el proyecto “Mujeres en el Territorio”, organizado por la diáspora de Alemania. En el proceso de encuentros, nos brindan la oportunidad de exponer la experiencia sobre entornos sostenibles y el trabajo educativo que se ha venido realizando a través de los años de existencia de la fundación.
- 

## RESULTADOS Y AVANCE DE INDICADORES POR ÁREAS 2024

### PEDAGÓGICA

- Aumento del 28% de la matrícula de niños y niñas frente al año anterior
- Establecer una medida de satisfacción con la implementación de la estrategia educativa REGENÜRATE a través de la aplicación de un instrumento de evaluación

### COMUNITARIA

- Frente al año anterior, aumento del 40% de familias que reciclan en casa y traen el reciclaje a la fundación
- Aumento del 50% en kilos de residuos sólidos, entregados a la asociación de recicladores ARCA
- Registro y medición anual en litros de agua potable ahorrada, con la implementación de baños secos

### ADMINISTRATIVA

- Aumento del 50% en la producción de agendas, jabones, velas elaboradas que hicieron parte del stock de la fundación para lograr su comercialización
- Aumento del 25% en la consecución de nuevos padrinos
- Incumplimiento del presupuesto proyectado para el 2024 con un déficit de \$4.078.830 (cuatro millones setenta y ocho mil ochocientos treinta pesos) reportado en los estados financieros



**DIRECTIVA**

- Consolidación de un PEI Proyecto Educativo Institucional autónomo

**TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS**

Como parte de nuestra política de transparencia, a continuación, presentamos los estados financieros correspondientes a los periodos 2023-2024. De acuerdo con el proceso de rendición de cuentas que se lleva a cabo anualmente, en donde Talento 21 presenta los reportes de avance.

**INFORME DE GESTIÓN 2023 -2024 TALENTO 21/PROPUESTA PLAN ESTRATÉGICO 2024-2025**

OBJETIVOS	METAS	PERIODICIDAD	METAS PERIODO 2023-2024	EJECUTADO GLOBAL 2023-2024
Ampliar cobertura y medir el impacto de los programas y servicios	Incremento de la cobertura según contratos, convenios o planeación	Anual	Fortalecimiento escuela alternativa Tamacha	Aumento de cobertura de beneficiarios, fundación y escuela.
Asegurar la sostenibilidad en el largo plazo a partir de la adopción de estrategias que permitan la consecución y eficiencia en el uso de los recursos	-Incremento de Ingresos según presupuesto anual  -Diseño proceso para gestionar la sostenibilidad	Anual  Única vez	Incremento por venta de productos orgánicos	-50%  -80% (creación de estrategias ecológicas y artesanales para su comercialización.
Fortalecer los procesos administrativos y operativos de la Fundación	-Implementación y mantenimiento permanente.	Anual	Subproceso en desarrollo.	70%

## NUESTROS LOGROS

### En procesos formativos con los niños, niñas y adolescentes de la fundación

- Continúa el proceso de articulación con los miembros de la ONG Lacrosse The Nations Colombia, a través de ayudas, apoyos en enseñanza del deporte con participación de grupos de jóvenes pertenecientes a los equipos de universidades extranjeras, que vienen a la fundación y hacen contacto con los niños, niñas y adolescentes y realizan actividades de voluntariado durante su estadía en Colombia, específicamente en Tenjo.
- Se generan nuevas alianzas con profesionales en áreas multidisciplinarias que van a apoyar tanto la escuela como la fundación.
- Se continúa con el afianzamiento a los procesos de educación regenerativa o Regenürate, con entrenamientos permanentes por parte del equipo de profesionales de Regenürate S.A.S
- Se generan alianzas estratégicas con la diáspora de Alemania y el programa "Mujeres en el territorio", como una experiencia con equidad de género y desde los procesos como organización que promueve los entornos sostenibles desde sus proyectos

### En procesos de fortalecimiento institucional

- Se avanzó con las alianzas estratégicas con empresas y familias en el tema de reciclaje, quienes iniciaron un proceso consciente de reciclaje como aporte al ejercicio que viene llevando a cabo la fundación desde economía circular.
- Se extiende el convenio con la Universidad Nacional con su programa de pasantes de último semestre para apoyo semanal con los niños y niñas de lunes a viernes
- Se continúa ampliando la producción de la huerta orgánica, como parte de los procesos de seguridad alimentaria, para consumo de los niños, niñas y tutor@s que acompañan los laboratorios semana a semana

## SITUACIÓN JURÍDICA

Que, durante el año 2024 no se presentaron requerimientos legales, derechos de petición, demandas laborales, civiles y/o de cualquier tipo del cual deban conocer los asociados.

## SITUACIÓN ECONOMICA Y FINANCIERA

Se evidencia variación de recursos para la operación de la Fundación

## SITUACIÓN ADMINISTRATIVA

Actualmente la administración de la Fundación se encuentra en cabeza de la Representante Legal MARITZA LÓPEZ P., quien se encarga del manejo administrativo y operativo de la Fundación, para lo cual cuenta con dos (2) colaboradores que le reportan diariamente el avance y novedades que se presentan en la gestión y

operatividad de la Fundación.

### **PRECISIONES FINALES**

La FUNDACION TALENTO 21 no tiene actualmente vigentes contratos y/u operaciones registradas con los administradores o asociados de la Fundación.

### **PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR**

A la fecha, con relación a la propiedad intelectual, a los derechos de autor, certifico que las licencias necesarias para el funcionamiento de la Fundación se encuentran al día y la Fundación cumple todas sus obligaciones derivadas de las Normas de Derecho de Autor y Propiedad Intelectual, incluyendo las relacionadas (con el software) con las correspondientes licencias de uso del software de las diferentes áreas.

La Gerencia General agradece muy sinceramente a los ejecutivos, empleados, asesores, auditores, y proveedores en general, el apoyo y la dedicación que nos brindaron en cada momento.

Febrero 2025.



Maritza López P.  
Representante Legal



Km 13 vía Siberia a Tenjo,  
Vereda Churuquaco Bajo,  
Colombia



(+57) 315 7895904  
(+57) 315 4467719



[www.talento21.org](http://www.talento21.org)